

Re-integratie

*Collegialiteit
stopt niet
om
17.00 uur*

Ondanks een goed verzuimbeleid, wordt algemeen aangenomen dat een 4% verzuim als een redelijk bedrijfsminimum geldt.

Er is een veelheid aan factoren die samenhangen met uitval in de werksituatie en dus van belang zijn in het re-integratieproces. Een organisatie krijgt hier hoe dan ook op een bepaald moment mee te maken.

Voor een vlot en geslaagd re-integratieproces zijn zowel de individuele, als de organisatorische factoren van belang. Om dit goed te begeleiden en te bewaken heeft Zinthese Plus de re-integratie coach.

De re-integratie coach

Wat kunt u verwachten van de re-integratiecoach:

- Hij/zij begeleidt het persoonlijk (leer)proces van de betrokken medewerker en reikt handvatten aan.
- De coach adviseert en ondersteunt zo nodig de leidinggevende en de personeelsfunctionaris als het gaat om het re-integratietraject.
- De coach werkt nauw samen met leidinggevende, bedrijfsarts en HRM (korte lijnen).